



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้โรงพยาบาล
ทุ่งโพธิ์ทะเล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ พร้อมสรุปผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

๑.แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑ - ๔

๒.สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๕ - ๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ EB๑๖ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาวกรรณิกา บัวมา)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

๐๙

(นางสาวอรสา พงษ์เกษตร์กรรม)
เภสัชกรชำนาญการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล.....

สถานที่ตั้ง.....๘๑ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิกา น่วม.....โทรศัพท์.....๐๘๒๗๖๒๗๑๔๗๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....รวม.....๒๑,๘๖๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๘๖๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล..ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส..มีคุณธรรม..จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ..สร้างควมสามัคคีในหน่วยงาน..เจ้าหน้าที่ที่มีกิจกรรมร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล..มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล..นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม..เจ้าหน้าที่ในองค์กร..มีความสุข..ใช้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ

ผศ.จรังใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจรรยาบรรณอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อชมรม	-					
๒. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นันทนาการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เป็นที่ประทับใจของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่พึ่งพาด้านส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจแก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีสุขภาพดี ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและสร้างสรรค์ในการทำงานเพิ่มขึ้น ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถเพิ่มความสนใจด้านการศึกษาดูแลสุขภาพสร้างความผูกพันทำให้บุคลากร มาร่วมทำกิจกรรมด้วยกันจะเกิดความรักสามัคคีขึ้น ๔. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	คณะกรรมการ ENV	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น ๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	๙,๘๖๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มี คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐	๑๒,๐๐๐						
รวม					๒๑,๘๖๐						

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิภา บัวแก้ว)

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิยะวัติร์ ศักดิ์ไริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๔ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ.๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ EB๑๗ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๑๒ เดือน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาวกรรณิกา บัวมา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เห็นสมควร พิจารณาลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

(นางสาวสุติมา สุขทรัพย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)


ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล.....

สถานที่ตั้ง.....๕๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิกา บัวมา..... โทรศัพท์ ๐๘๒๒๒๒๗๑๔๗๔.....

ผลการดำเนินงานตามรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...ร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ด้อยโอกาส	✓		๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒. กิจกรรม...โครงการสถานที่ทำงานอยู่...นำทีมงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมหลัก ...๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ทำงานอยู่...นำทีมงาน	✓		๒ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๓. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	✓		๒ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวกรรณิกา บัวมา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖