



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๔ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ EB๑๖ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาวกรรณิกา บัวมา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

๐๗

(นางสาวอรสา พงษ์เกษตรกรรม)

เภสัชกรชำนาญการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

สถานที่ตั้ง ๔๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกรรณิกา บัวมา โทรศัพท์ ๐๕๒๓๖๒๗๑๔๓๗๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๑,๘๖๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๘๖๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อตัวแทนชุมชน สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีกิจกรรมร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๓ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีกระบวนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ไม่องค์กร มีความสุข ให้บริการประชาชนด้วยความดีใจ และจริงใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการขับเคลื่อนชมรมเจริญธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อชมรม	-					
๒. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นันทนาการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ๒. กิจกรรมสุขภาพจิตดี สุขภาพกายแข็งแรง ๓. สร้างผลการดำเนินงาน	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ นันทนาการ เป็นที่ประทับใจของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่พึ่งทางด้านส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจแก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุขที่ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและสร้างสรรค์ในการทำงานเพิ่มขึ้น ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถเพิ่มความสนใจด้านภาครดูแลสุขภาพมาสร้าง ความผูกพันทำให้บุคลากร มาร่วมทำกิจกรรมด้วยกันจะเกิดความรักสามัคคีขึ้น ๔. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	คณะกรรมการ ENV	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น ๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	๙,๘๖๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มี คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๖ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐	๑๒,๐๐๐						
รวม					๒๑,๘๖๐						

(Handwritten mark)

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวกรรณิศา บัวแก้ว)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายปิยะวัตร คำอุไร)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕