



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล
สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ ๑๕ ต. นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวกรรณิกา บัวมา โทรศัพท ๐๘๒๒๖๗๑๔๙๗๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๑,๘๖๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๘๖๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญต่อบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อชมรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↕	↕	↕	↕	ยังมีดำเนินการ
๒. กิจกรรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นาท่านเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๕	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน	๘,๘๖๐	คณะกรรมการ ENV	↕	↕	↕	↕	ยังมีดำเนินการ

<p>กิจกรรมหลัก</p> <p>๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ทำงาน</p>		<p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น</p> <p>๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับ ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันผ่านแผนของการประเมินของกรมอนามัยระดับดี</p>							
<p>๓. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกระดับ</p>	<p>บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน</p>	<p>๑. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒</p> <p>๒. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>				<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>← →</p>

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการทำนิมงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวอรสา พงษ์เกษตร์กรรม)

เภสัชกรชำนาญการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖