



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิศา บัวมา โทรศัพท์ ๐๘๒๒๖๒๗๑๔๗๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๙,๔๑๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๙,๔๑๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

● บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีจิตกรรร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีความสุข ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ

และจริงใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อชมรม	-				
๒. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๕ กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ๒. กิจกรรมสุขภาพจิตดี สุขภาพกายแข็งแรง ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เป็นที่ประทับใจของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นพื้นที่พึ่งพาด้านส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจแก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีสุขภาพดี ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและสร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถสร้างความสนใจด้านการดูแลสุขภาพมาสร้างความรู้แก่ผู้คนที่ให้บุคลากร มาร่วมทำกิจกรรมด้วยกันจะเกิดความรักสามัคคีขึ้น ๔. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	คณะกรรมการ ENV	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑.ร้อยละ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน ๒.ร้อยละ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น ๓.ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	๙,๘๖๐				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ๙๒ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ๙๐	๑๙,๙๕๐						
รวม					๒๙,๘๑๐						

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

นางสาวกรรณิภา น่วมาน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายปิยะวิตร คำอุไร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕