



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

สถานที่ตั้ง..... ๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประกอบการ..... นางสาวกรรณิศา นัวมา โทรศัพท ๐๘๒๗๖๗๑๔๗๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๘๑..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๘๑..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๒..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๒๙,๘๑๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๙,๘๑๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีกิจกรรรมร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๐..... เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีความสุข ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และจริงใจ

## รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานพันธมิตรทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศูนย์โพธิ์ ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ร้อยละความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อ ชมรม	-						
๒. โครงการสถานที่ทำงานน่า อยู่ น่าทำงานเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๕ กิจกรรมหลัก	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นที่ประทับใจ ของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่พึ่งพาอาศัย ส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ แก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุขภาพ ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเฟื้อ เมตตาต่อกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและ สร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถผู้ใช้ ความสนใจด้านการดูแลสุขภาพมาสร้าง ความผูกพันทำให้บุคลากร มาร่วมทำ กิจกรรมด้วยกันจะเกิดความรักสามัคคีขึ้น ๔. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลผ่านเกณฑ์การ ประเมินของกรมอนามัยระดับที่	คณะกรรมการ ENV	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศูนย์โพธิ์ ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรมร่วมกัน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้า หน้าในโรงพยาบาลมี สุขภาพกายและใจที่ดี ขึ้น ๓. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมอนามัยระดับที่	๙,๘๖๐						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๖๕)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๖๕)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๖๕)		
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจงการ เตรียมร่างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ๕๒ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ๙๐	๑๙,๙๕๐						
รวม					๒๙,๘๑๐						

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวกรรณิศา นันทว)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน.....  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบแผน  
(นายปิยะวัชร ศีลาวัชร)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕