



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้ส่วนราชการมีกรอบแนวทางเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยจัดซื้อภายในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลได้ถือปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



ประกาศ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือและเกิดประโยชน์ต่อราชการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงออกประกาศมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ดังต่อไปนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและการตรวจสอบข้อมูล เป็นดังตารางต่อไปนี้

ลักษณะ / ประเภทข้อมูล	ผู้นำขึ้นเว็บไซต์	ผู้ตรวจสอบติดตาม
๑.) ประเภทข่าวประชาสัมพันธ์จากกลุ่มงาน	ผู้ได้รับมอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงาน
๒.) ประเภทข่าวประชาสัมพันธ์ที่ขอความร่วมมือจากภายนอก	ผู้ได้รับมอบหมาย	ทน.กลุ่มงานเจ้าของเรื่อง
๓.) ประเภทข่าวประชาสัมพันธ์จากฝ่ายต่าง ๆ ภายในองค์กร	ผู้ได้รับมอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงาน
๔.) การนำเสนอข้อมูลทางวิชาการ	ผู้ได้รับมอบหมาย	ทน.กลุ่มงานเจ้าของเรื่อง
๕.) การประกาศต่าง ๆ ของโรงพยาบาล	ผู้ได้รับมอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงาน/คณะทำงาน
๖.) ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ได้รับมอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงาน/คณะทำงาน
๗.) การประกาศจัดซื้อจัดจ้างและการติดตามจ่ายเงิน	ผู้ได้รับมอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงาน
๘.) การประกาศข่าวรับสมัครงาน	ผู้ได้รับมอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงาน

๒. การพิจารณาทบทวน เนื้อหา รายละเอียด ความถูกต้องและรูปแบบของเว็บไซต์เป็นหน้าที่ของงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนและสารสนเทศของโรงพยาบาล (IM) ตามความเหมาะสม

๓. การติดต่อสื่อสาร ประสานงานใด ๆ ให้ใช้บันทึกข้อความหรือแบบฟอร์มที่กำหนดและแจ้งเป็นลำดับชั้นตามสายงานบังคับบัญชา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๔๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และนำไปสู่การยึดถือปฏิบัติตามตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จักได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประกาศมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล และชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์, ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล [http://](http://http://thungpho-kph.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล