



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติ มิชอบของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้มีการกำหนดมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบในการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติ

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลมีความตระหนักถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ และนำไปสู่การยึดถือปฏิบัติตาม ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด และเป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขออนุมัติลงนามประกาศ มาตรการฯ ดังกล่าวตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย

(นายมนตรี ชัยกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรื่อง มาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ในกรณี เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นไปตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปลอดจากทุจริต จึงกำหนดมาตรการในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด และห้ามมีการรับสินบนจากผู้มารับบริการทุกท่าน ทั้งนี้การดำเนินการเพื่อปฏิบัติการดังกล่าวต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับและสรุปผลการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและระประพฤติมิชอบ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาส ที่ ๑ - ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ปรากฏได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของทุกหน่วยจัดซื้อภายในโรงพยาบาลแต่ประการใด และในไตรมาสนี้ ทางกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้มีการเปิดรับสมัครพนักงานกระทรวง จำนวน ๓ อัตรา ไม่ปรากฏมีการรับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมนตรี ชัยกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายปิยะวัตร คำอูไร)
นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๒๒.๓ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และนำไปสู่การยึดถือปฏิบัติตามให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และลงนามประกาศเจตจำนงร่วมกัน

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์, ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล [http:// http://thungpho-kph.com](http://http://thungpho-kph.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายปิยะวัตร คำอูไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ทราบ
๒๙ พ.ย. ๖๒

ทราบ
๑๑/๑๒/๒๕๖๒
(นางสาวกัญญา สรรพวง)

ทราบ
๑๒/๑๒/๒๕๖๒
ศิริวรรณ

ทราบ
๑๒/๑๒/๒๕๖๒

ทราบ
๑๒/๑๒/๒๕๖๒
(นางสาวกัญญา สรรพวง)

ทราบ
๑๒/๑๒/๒๕๖๒
ศิริวรรณ

ทราบ
๑๒/๑๒/๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัตินำประกาศมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้มีการกำหนดมาตรการ กลไก ป้องกันการให้และรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๒ และได้เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบในการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขออนุมัตินำประกาศ และมาตรการ ดังกล่าวข้างต้น ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ทาง <http://thungpho-kph.com> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นายมนตรี ชัยกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)
นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

วัน/เดือน/ปี: 8 สิงหาคม 2563

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่หนังสือเวียนให้แพทย์ประจำบ้าน รพ. ทุ่งโพธิ์ทะเล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ภาครัฐ ภาครัฐ กลไก ย่อยกิจกรรมได้และรับสนับสนุนเพื่อป้องกันและควบคุมโรค
- หน่วยงาน ลุ่มน้ำ 1-3

Linkภายนอก: <http://thungpho-kph.com>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายมนตรี ชัยกุล)

ตำแหน่ง: นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

วันที่:

ผู้อนุมัติรับรอง

ตำแหน่ง: (นายนิยสวัสดิ์ คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ ภาควิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชื่อ

(ชัชวาล บุญเลิศ)

ตำแหน่ง: นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่:



โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
จุดเปลี่ยนประเทศไทย

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

สู่การมีคุณธรรมตามจุดจบ และสังคม ของประเทศไทยลงถึงขั้น

EB10 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติ
ประจำปี

[Download \(files/I00017/I00017.pdf\)](#)

EB1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ
จัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

[Download \(files/I00028/I00028.pdf\)](#)

EB11 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปี (ที่ผ่านมา)

[Download \(files/I00033/I00033.pdf\)](#)

EB12 หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับ
ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปี

[Download \(files/I00034/I00034.pdf\)](#)

EB13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้
มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

[Download \(files/I00041/I00041.pdf\)](#)

EB14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมิน
ผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผย
ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น
และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบ
ปีงบประมาณ

[Download \(files/I00003/I00003.pdf\)](#)

EB15 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนง
สุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

[Download \(files/I00042/I00042.pdf\)](#)

EB16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่อง
ร้องเรียนของหน่วยงาน

[Download \(files/I00045/I00045.pdf\)](#)

EB17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันกรรับ
สินบน

[Download \(files/I00046/I00046.pdf\)](#)