



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๔ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๕๖.๑ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ตามคู่มือแนวทางการตอบแบบสอบถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในหัวข้อ EB๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานนั้น

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการ TIA รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมในวันและเวลาดังกล่าว

(นายมนตรี ชัยกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)
นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

รายชื่อผู้เข้าประชุม

- | | |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายปิยะวัตร คำอุไร นายแพทย์ชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจรรยา ชูเฉลิม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางธัญวัลย์ โชติช่วง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางมะลิ จันทร์ยาง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวไพรแก้ว ประเสริฐอุดมศักดิ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นายจิตติศักดิ์ สุวรรณ ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นายธเนศ สุขภิรมย์ นายแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวอรสา พงษ์เกษตรกรรม เกษัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นายมนตรี ชัยกุล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวสายศร สุธลอย พนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

น.พ.ปิยะวัตร คำอุไร นายแพทย์ชำนาญการ ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการประชุม โดยมีสาระสำคัญและมติที่ประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานที่ประชุมมอบหมายให้นายมนตรี ชัยกุล ชี้แจงเรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ
การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล และทบทวนให้ที่ประชุมทราบ

นายมนตรี ชัยกุล แจ้งที่ประชุม

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์
ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ
พวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม
หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ
พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง
มากกว่าประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการ กระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาใน
รูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำ
ดังกล่าวมีให้พบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึด
ผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติ ก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรม
และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติ
หน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

ความขัดแย้ง Conflict สถานการณ์ที่ขัดกัน ไม่ลงรอยเป็นเหตุการณ์อันเกิดขึ้น เมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิดแนวทางปฏิบัติ หรือผลประโยชน์

ผลประโยชน์ส่วนตัว Private Interest เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับโดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ Public Interest สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่กลุ่มบุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะยังหมายถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้เครือญาติหรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน

๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานเกี่ยวกับการงานบุคคลรับเรื่อง โอน ย้าย สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก แล้วรับของกำนัลจากเขาเหล่านั้น

๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว

๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เป็นการนำข้อมูลลับของทางราชการไม่เปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่

๗. การทำงานหลังเกษียณ คือการทำงานกับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบการทำงานนี้เป็นวิธีการกว้างๆ ไม่จำกัดอยู่กับรายละเอียดข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปพัฒนาเป็นรูปแบบการจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร

๒. พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา

๓. ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

๔. ดำเนินการเป็นแบบอย่าง

๕. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ให้ผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด

๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์แบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ในกาตำแหน่งงานใด ๆ ในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๖. ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๗. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ

๘. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลทางลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือพวกพ้อง หรือครอบครัว หรือคนรู้จัก

๙. ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามมาตรการ กรโก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓. วาระสืบเนื่อง/ติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๔. เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ ๕. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายมนตรี ชัยกุล แจ้งสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จากที่คณะกรรมการได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ๓ เกณฑ์ คือ ๑.เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิด ๒.เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ๓. เกณฑ์ระดับความเสี่ยง

หลังจากที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลได้ประกาศ มาตรการ กรโก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และมีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกปี ทำให้การดำเนินงานที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียน และไม่เกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล แต่อย่างไรก็ตามก็ต้องมีการติดตามการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และจะต้องมีการวิเคราะห์หาแนวทางในการป้องกันการเกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำแผนปฏิบัติการ

ของโรงพยาบาล และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เป็นประจำ เพื่อป้องกันและลดโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของ
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖.เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวสายสร สูงลอย)
พนักงานธุรการ

ผู้บันทึกการประชุม



(นายมนตรี ชัยกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๕ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๗๖.๒

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล
ทุ่งโพธิ์ทะเลและขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามที่คณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ได้ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปี ๒๕๖๓ ตามคู่มือแนวทางการตอบแบบสอบถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในหัวข้อ EB๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานนั้น

คณะกรรมการฯ ขอรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๓ คือ จากการวิเคราะห์ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่เกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในโรงพยาบาลทะเล แต่อย่างไรก็ตามก็ต้องมีการติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องและจะต้องมีการวิเคราะห์หาแนวทางในการป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนปฏิบัติของโรงพยาบาลและให้ความรู้เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมนตรี ชัยกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เป้าหมาย เพื่อจัดการและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้ นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการ มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ อยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมซึ่ง การกระทำ ดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็น ธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้เห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้ บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิด ขึ้นกับประเทศชาติ ก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึง ประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เป็นหลัก

ความขัดแย้ง Conflict

สถานการณ์ที่ขัดกัน ไม่ลงรอยเป็นเหตุการณ์อันเกิดขึ้น เมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจกระทำอย่าง ใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิดแนวทางปฏิบัติ หรือผลประโยชน์

ผลประโยชน์ส่วนตัว Private Interest

เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับโดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของ กลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่าง ๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ Public Interest

สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่กลุ่มบุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะยังหมายถึง หลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจ หน้าที่ทำให้เครือญาติหรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานเกี่ยวกับการงาน บุคคลรับเรื่อง โอน ย้าย สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก แล้วรับของกำนัลจากเขาเหล่านั้น

๓. ใช้อิทธิพล...

๕๕๙๐

๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว

๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เป็นการทำข้อมูลลับขอทางราชการไม่เปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่

๗. การทำงานหลังเกษียณ คือการทำงานกับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

แนวทางการจัดการและการป้องกัน

แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบการทำงานนี้เป็นวิธีการกว้าง ๆ ไม่จำกัดอยู่กับรายละเอียดข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปพัฒนาเป็นรูปแบบการจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
๒. พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
๓. ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่นโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

๔. ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
๕. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ให้ผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด

๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์แบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ในกาตำแหน่งงานใด ๆ ในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๖. ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๗. ห้ามเจ้าหน้าที่...

๗. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานราชการ

๘. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลทางลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือพวกพ้อง หรือครอบครัว หรือคนรู้จัก

๙. ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผลลัพธ์

จากที่คณะกรรมการได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ๓ เกณฑ์ คือ

๑. เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิด

๒. เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

๓. เกณฑ์ระดับความเสี่ยง

หลังจากที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลได้ประกาศ มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกปี ทำให้การดำเนินงานที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียน และไม่เกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล แต่อย่างไรก็ตามก็ต้องมีการติดตามการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และจะต้องมีการวิเคราะห์หาแนวทางในการป้องกันการเกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาล และให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล แก่เจ้าหน้าที่เป็นประจำ เพื่อป้องกันและลดโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

วัน/เดือน/ปี: ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของรพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- มาตรการ กักตัว หรือตรวจระบบในทรงป้องกัน ผลช้ช้โยชน์กัน ช้อนใ้ไม่ย่ยงน
- ทพวงนทกรกิระระนี้ ตกม เส้ยง เส้ยง กับผล ช้ช้โยชน์ ทั้ช้ช้อนใ้หน่งนงนงน

Linkภายนอก: <http://thungpho-kph.com>

หมายเหตุ:

๑

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายมนตรี ชัยกุล)

ตำแหน่ง: นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

วันที่

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

ตำแหน่ง: นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชื่อ

(ชื่อ นามสกุล)

ตำแหน่ง: นกวิทย์ นกวิทย์

วันที่