



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ตำบลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเลอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐
ที่ กพ..๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาล
ทุ่งโพธิ์ทะเล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จาก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตามแผนยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์จำนวน ๓๕ โครงการ รวม
เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๘๘๓,๓๘๐.๐๐ (หนึ่งล้านแปดแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยแปดสิบบาท
ถ้วน) นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ในการเผยแพร่ผลการดำเนินการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่รับ
ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเพื่อเผยแพร่ให้กับ
สาธารณชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการด้วย จักเป็น
พระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....
(นายสมโภชน์ ทรัพย์เจริญพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ทราบ

-อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(ลงชื่อ).....

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร



กระทรวงสาธารณสุข
 เลขที่ ๖๗๗
 วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๖.๐๕ น.

บันทึกข้อความ

จังหวัดกาฬสินธุ์
 ๑๖๖๒
 วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๖.๐๕ น. ตั้ง

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๕๓๓ ๖๑๒๐ โทรสาร ๐ ๕๕๓๓ ๐๒๕๐

ที่ กท ๐๐๓๒.๓๐๒/๕๕๘ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ เล่ม ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน
สาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
ประจำปีงบประมาณ 2563

ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของ
แผนปฏิบัติการฯ เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางนวล พูลเกษร

(นางสาวนางนวล พูลเกษร)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

11 พฤศจิกายน 2562

พช.อ.โพธิ์ทะเล

(นางสาวหทัยรัตน์ สุนทรสุข)

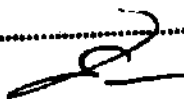
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

11 พ.ย.62

- ชอบ ทราบ
- ขอบพบ ลงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

.....

.....



นายปริญญ์ นึกพัฒน์ตรี

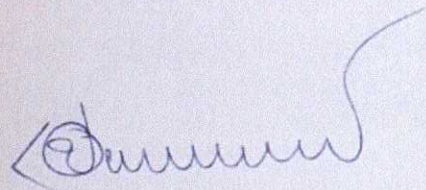
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

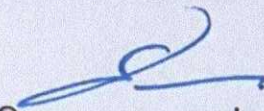
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๒

การอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายปิยะวัตร คำอุไร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



(นายปริญญา นากุณบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

สรุปงบประมาณ
แผนปฏิบัติการ เครื่องจ่ายโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ			
		PP	เงินบำรุง	กองทุน อปท.	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 3	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ				
People Excellence	แผนงานพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ		500,000.00		500,000.00
บุคลากรเป็นเลิศ					
	328				
ยุทธศาสตร์ที่ 4	แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ				
Governance Excellence	1.แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง		4,800.00		4,800.00
บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล	2.แผนงานพัฒนาระบบควบคุมภายใน		3,600.00		3,600.00
	3.โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ				
	3.1แผนพัฒนาระบบป้องกันการติดเชื้อ		53,000.00		53,000.00
	3.2จัดประชุมการใช้โปรแกรมบริหารความเสี่ยง		17,060.00		17,060.00
	3.3แผนสำรวจโรงงานการดำเนินงานการคลัง		48,800.00		48,800.00
	128				
	รวมงบประมาณ	592,478.00	1,104,510.00	136,400.00	1,833,388.00

ยุทธศาสตร์ที่ 4

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

(Governance Excellence)

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน 1. บริหารจัดการ

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	<p>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ให้คณะกรรมการ ITA</p> <p>1) ค่าอาหาร,อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (10*120)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการ</p>	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล	ต.ค.-ก.ย.62	4,800					คณะกรรมการ ITA

กระบวนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน 1. บริหารจัดการ

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

1. Access	2. Coverage	3. Quality	4. Governance
<p>เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA</p> <p>มีคู่มือการทำงานที่ถูกต้องและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว ไม่ขัดกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทาง ราชการ</p>	<p>โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล</p>	<p>1.การประเมินตนเอง 2.การประเมินโดยผู้ตรวจ</p>	<p>ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว และผ่านการประเมินระบบควบคุมภายใน</p>

มาตรการการดำเนินงานสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน 1. บริหารจัดการ

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4ก.ค.-ก.ย.	
มาตรการ	Small Success	มาตรการ	Small Success	มาตรการ	Small Success	มาตรการ	Small Success
1.เสริมสร้างระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน		1.เสริมสร้างระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 80	1.เสริมสร้างระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 85	1.เสริมสร้างระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 90
2.นำความเสี่ยง และแบบรายงานประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายในมาวิเคราะห์ ทบทวน รายละเอียดการทำงานตามระบบการควบคุมภายใน		จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงาน และทำความเข้าใจระบบการควบคุมภายในของ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล		ปฏิบัติงานและทำความเข้าใจระบบการควบคุมภายในของ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล		ปฏิบัติงานและทำความเข้าใจระบบการควบคุมภายในของ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล	ผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน

แผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จ.กำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ 2563 - 2565

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/การพัฒนาคุณภาพ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน /ผลลัพธ์ปีที่	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับ ผิดชอบ
			ปี 63	ปี 64	ปี 65	
แผนงาน/โครงการ :- การบริหารองค์กร						
<p>1. พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริการที่เป็นเลิศ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปีในทุกหน่วยงานมีความรู้ และทักษะสามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่/โรงพยาบาล และสามารถตอบสนองนโยบายได้ตามเกณฑ์</p> <p>กลวิธี/กิจกรรมดำเนินการ</p> <p>1. ส่งเสริมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมเพิ่มทักษะ ความรู้จากองค์กรภายนอก</p> <p>2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมกันสอดคล้องกับนโยบายของสสจ.ภพ.</p> <p>และกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>3. ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ</p> <p>4. หัวหน้างาน/ผู้รับผิดชอบงานติดตามผลลัพธ์</p> <p>5. รายงานผู้บังคับบัญชา</p> <p>6. รายงานทีมพัฒนาคุณภาพบริการที่เกี่ยวข้อง นำข้อมูลวิเคราะห์ทุกไตรมาส เพื่อแก้ไขปรับปรุง</p>	<p>1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มีคุณภาพ สอดคล้องกับหน่วยงาน และนโยบายของโรงพยาบาล</p>					<p>คณะกรรมการบริหาร ร่วมกับหน่วยงานยุทธศาสตร์และแผน , คณะกรรมการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p>

แผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จ.กำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ 2563 - 2565

-251-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/การพัฒนาคุณภาพ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน /ผลลัพธ์ปีที่๑	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับ ผิดชอบ
			ปี 63	ปี 64	ปี 65	
<p>2. พัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรม</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากคุณภาพการบริการ ประชาชนมีความสุขเมื่อไปใช้บริการ</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน</p> <p>3. เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารที่มีคุณภาพ</p> <p>4. เพื่อเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องการเป็นผู้ให้บริการด้วยความรู้คู่คุณธรรม</p>	<p>๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ให้บริการ</p>					
<p>กลวิธี/กิจกรรมดำเนินการ</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประชุมวางแผน และเป็นแกนนำ</p> <p>2. กำหนดอัตลักษณ์ทั้งในภาพของ รพ. และหน่วยงาน</p> <p>3. นำมาประกาศใช้เป็นนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>4. นิเทศและประเมินผลการพัฒนา</p> <p>5. ปรับปรุงบริการด้านหน้า ที่แผนกผู้ป่วยนอกด้วยระบบ Quality Service Clean (QSC)</p>						

แผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จ.กำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ 2563 - 2565

-252-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/การพัฒนาคุณภาพ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน /ผลลัพธ์ปีที่	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับ ผิดชอบ
			ปี 63	ปี 64	ปี 65	
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเพิ่มความสะดวกให้ผู้มารับบริการให้ได้มากที่สุด สร้างความพึงพอใจ สามารถเข้ารับบริการที่จุดต่างๆ ได้สิ้นไหลไปตามขั้นตอน และสร้างบรรยากาศในการทำงานให้สดใส</p> <p>กลยุทธ์/กิจกรรมดำเนินการ</p> <p>1. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ประกาศนโยบาย</p> <p>3. ใช้นโยบายปฏิบัติตามรูปแบบ ๕ ส.</p> <p>4. เพิ่มเดิม/ปรับปรุง แผนผังบริการ ป้ายบอกทางป้ายข้อมูล ช่องทางยื่นบัตร การจัดคิวบริการที่ชัดเจน</p> <p>5. ติดตามนิเทศและประเมินผล</p>	<p>1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ให้บริการ</p>					
<p>แผนงาน/โครงการ :- การบริหารความเสี่ยง</p> <p>- <u>การบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัย และคุณภาพ(RSQ)</u></p> <p>1. พัฒนาการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัย และคุณภาพ(RSQ) มีการประสานสอดคล้องกันในทุกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพ</p>						<p>คณะกรรมการRM</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๔ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปี ๒๕๖๓ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามข้อกำหนดของหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงขออนุมัติจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมนตรี ชัยกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล.....

สถานที่ตั้ง.....๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมนตรี ชัยกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๙๘๕๕๗๔๑๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ พัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนโครงการจริยธรรมของหน่วยงาน

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๗,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ร้อยละหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (Eb๒๓).....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือร่วมใจ ในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม..... ประชุมจัดตั้ง คณะทำงาน การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานและ ชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	บริหาร	ร้อยละ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (Eb๒๓)	ร้อยละ ความพึง พอใจของ ของเจ้า หน้าที่ ที่มี ต่อชมรม	๑,๙๐๐	↔				
๒. กิจกรรม.....ประชุม เจ้าหน้าที่ และชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม และรับสมัคร สมาชิกชมรม ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูลร่วมกันรวมทั้งคิด กิจกรรมของชมรมรวมกัน ติดตาม ผลการดำเนินงาน	สร้างความร่วมมือ ร่วมใจระหว่าง เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ หน่วยงานมีแนว ทางการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม				๑๕,๒๐๐		↔			
๓. กิจกรรม.....										
รวม					๑๗,๑๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายมนตรี ชัยกุล)
ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ**
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายปิยะวัต คำอุไร)
ตำแหน่ง **แพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการชมรมจริยธรรมทะเล**
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๕๗๓ ๖๑๒๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๗

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามบันทึกข้อความ ที่ กพ ๐๐๓๒.๐๕/๖๒๔๗๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้โรงพยาบาล ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพจึงขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลผู้มีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๑.นายปิยะวัตร คำอุไร	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒.นายธเนศ สุขภิรมย์	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓.นายจิตติศักดิ์ สุวรรณ	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔.นส.อรสา พงษ์เกษตรกรรม	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นางมะลิ จันทร์ยาง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษคณะกรรมการ	คณะกรรมการ
๖.นส.ไพโรแก้ว ประเสริฐอุดมศักดิ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.นางจรรยา ชูเฉลิม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘.นางธัญวัลย์ โชติช่วง	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙.นางยุพิน สมชื่อ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางละออ แสงเมล์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑.นางพจนัสรา คำพุด	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒.นางวัฒนา ปิงเมือง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓.นางพิมพ์ พุทธิรักษา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔.นายสมโภชน์ ทรัพย์เจริญพันธ์	ตำแหน่ง นว.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕.นายมนตรี ชัยกุล	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชาวทุ่งโพธิ์ทะเล และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชาวทุ่งโพธิ์ทะเล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

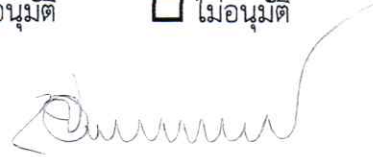
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้



(นายมนตรี ชัยกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ



(นายปิยะวัตร คำอุไร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



คำสั่งโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชาวทุ่งโพธิ์ทะเล ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชาวทุ่งโพธิ์ทะเล...ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายปิยะวัตร คำอุไร	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. นายธเนศ สุขภิรมย์	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายจิตติศักดิ์ สุวรรณ	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. น.ส.อรสา พงษ์เกษตรกรรม	ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางมะลิ จันทร์ยาง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. น.ส.ไพรแก้ว ประเสริฐอุดมศักดิ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางจรรยา ชูเฉลิม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางธัญวัลย์ โชติช่วง	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางยุพิน สมชื่อ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางละออ แสงเมล์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางพนัสรา คำพูน	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางวัฒนา ปิงเมือง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางพิมพ์ พุทธิรักษา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายสมโภชน์ ทรัพย์เจริญพันธ์	ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นายมนตรี ชัยกุล	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชาวทุ่งโพธิ์ทะเล...และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชาวทุ่งโพธิ์ทะเล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๕๖๒๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

วัน/เดือน/ปี: 13 พฤษภาคม 2563

หัวข้อ: ขอนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี 2563
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขอชมรมจริยธรรม ประจำปี 2563

Linkภายนอก: <http://thungpho-kph.com>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(.....)

ตำแหน่ง (นายมนตรี ชัยกุล)

วันที่ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรับรอง



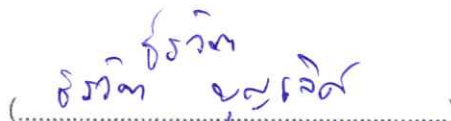
(.....)

ตำแหน่ง (นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



ตำแหน่ง นักวิชากรคอมพิวเตอร์

วันที่